УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧОУ «Перфект - гимназия”

О. Д. Ижко

“22”октября 2023г.

# ПОЛОЖЕНИЕ

**о волонтёрском отряде “Делай добро ”**

# в ЧОУ «Перфект – гимназия» г. Уссурийск

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**
   1. Волонтёрский отряд “Делай добро ” – (далее волонтёрское объединение”, созданное в ЧОУ «Перфект – гимназия» г. Уссурийск и действующее в рамках одного или нескольких направлений волонтёрской деятельности.
   2. Волонтёрский отряд создаётся с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.
   3. Волонтёрский отряд призван воспитывать у учащихся гуманное отношение к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции, позитивного отношения к себе, обществу, уважению к традициям школы.
   4. Волонтёрский отряд осуществляет деятельность по привлечению школьников к организации и проведению акций и мероприятий волонтёрской направленности.
   5. Работа волонтёрского отряда осуществляется в свободное от учебного процесса время учащихся.
   6. В своей деятельности волонтёрский отряд руководствуется Всеобщей декларацией прав человека (1948 г.); Конвенцией о правах ребёнка (1989 г.); Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», Уставом ЧОУ «Перфект – гимназия» г. Уссурийск, а также настоящим Положением.
   7. Определения, употребляемые в Положении:

***Волонтёр, доброволец*** (от фр. volontaire – доброволец) – это любое физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, которое вносит свой вклад. Составлено на основе действующих положений волонтерских отрядов развитие волонтёрства, осуществляя волонтёрскую деятельность, основываясь на принципах волонтёрской деятельности.

***Волонтёрская деятельность*** (волонтёрство, добровольчество) – это оказание помощи одним или группой людей в организации и проведении мероприятий, связанных с пропагандой ЗОЖ, профилактикой вредных привычек, с социальным служением (помощь людям с инвалидностью, ветеранам, малоимущим и многодетным семьям и т.п.), с охраной окружающей среды, спортивными событиями в городе, регионе, стране.

***Безвозмездный труд*** – бесплатный, неоплачиваемый труд.

***Благополучатели*** – граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

***Лидер (от англ. leader – ведущий)*** – член волонтёрского отряда, за которым признается право принимать ответственные решения в значимых для нее ситуациях, то есть наиболее авторитетная личность, реально играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в отряде.

***Руководитель волонтёрского отряда*** – сотрудник общеобразовательной организации из числа преподавательского состава, который осуществляет планирование, организацию и руководство волонтёрской деятельностью в рамках акций и мероприятий, проводимых волонтёрским отрядом.

# ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВОЛОНТЁРСКОГО ОТРЯДА

* 1. **Целью деятельности** волонтёрского отряда является:
* пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодёжи к решению социально значимых проблем;
* формирование ценностей в молодёжной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи;
* развитие у обучающихся высоких нравственных качеств путём пропаганды идей здорового образа жизни, добровольного труда на благо общества и привлечение обучающихся к решению социально значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах).

# Основными задачами деятельности отряда являются:

* вовлечение учащихся в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды;
* внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;
* вовлечение новых добровольцев в ряды волонтёрского движения;
* воспитание у учащихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма;
* оказание помощи подросткам в профессиональной ориентации;
* вовлечение учащихся в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды.

# СТРУКТУРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЁРСКОГО ОТРЯДА

* 1. Организаторами волонтёрской деятельности в общеобразовательной организации могут выступать структурные подразделения, органы ученического самоуправления, обучающиеся, педагоги.
  2. Для осуществления волонтёрской деятельности в общеобразовательной организации формируются волонтёрские отряды от 10 до 20 учащихся.
  3. Содержание деятельности волонтёрского отряда определяется инициативой Организаторов.
  4. Деятельность волонтёрского отряда может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.
  5. Вся волонтёрская деятельность в общеобразовательной организации должна быть согласована с Администрацией.
  6. Для осуществления волонтёрской деятельности в общеобразовательной организации издаётся Приказ о создании волонтёрского отряда, закрепляются ответственные за организацию его деятельности, формируется список участников волонтёрского движения.
  7. Руководитель волонтёрского отряда под роспись знакомится с нормативно-правовыми документами, в том числе с данным Положением.
  8. Руководитель волонтёрского отряда опирается в своей деятельности на волонтерский актив отряда.

# ПРИНЦИПЫ ВОЛОНТЁРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Волонтёрская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками волонтёрского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности.

# ПРИЕМ В ЧЛЕНЫ ВОЛОНТЁРСКОГО ОТРЯДА

* 1. Волонтёрский отряд утверждается на организационном собрании инициативной группы, которое избирает командира и членов волонтёрского актива отряда.
  2. Членами волонтёрского отряда могут быть лица в возрасте от 14 лет и старше, которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально-значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного Положения.
  3. В исключительных случаях (акции на территории школы, общегородские мероприятия на территории населенного пункта, где проживает волонтёр) добровольцами могут стать и учащиеся младшего школьного возраста.
  4. Прием в члены волонтёрского отряда производится путём открытого голосования, на общем собрании после проведённого собеседования и на основании личного заявления вступающего.
  5. Член волонтёрского отряда может оставить членство по собственному желанию или быть исключенным по решению общего собрания

волонтёрского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

# ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ВОЛОНТЁРСКОГО ОТРЯДА

## Волонтёр обязан:

* знать, уважать и соблюдать (следовать) цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет;
* четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
* уважать мнение других представителей отряда и руководителя;
* заботиться о психическом, нравственном, физическом здоровье представителей волонтёрского отряда и тех, на кого направлена их деятельность;
* соблюдать правила внутреннего распорядка школы;
* соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей);
* воздерживаться от выступления в качестве представителя волонтёрского отряда, если только это не делается с согласия и предварительного одобрения;
* быть примером нравственного поведения;
* следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
* беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией;
* соблюдать инструкции по охране труда и правила пожарной безопасности;
* уведомить о своем желании прекратить волонтёрскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели.

## Волонтёр имеет право:

* добровольно вступать в волонтёрскую группу (отряд) и добровольно выходить из её состава;
* самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
* вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой деятельности в волонтёрском отряде и в школе;
* выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
* возглавлять любое направление деятельности, если он уверен в своих силах, знаниях, умениях и возможностях;
* обращаться за любой помощью к руководителю отряда и лидеру волонтёрского отряда;
* пользоваться атрибутикой и символикой волонтёрского отряда, утвержденной в установленном порядке;
* просить руководителя волонтёрского отряда представить документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации;
* на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтёра должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности;
* участвовать в конкурсах различного уровня, а также в проектной деятельности;
* быть награжденным за работу, кроме материального поощрения; отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной

причины);

* прекратить деятельность в волонтёрском отряде по уважительной причине, уведомив о прекращении своей деятельности не менее чем за 2 недели.

# ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЛИДЕРА ВОЛОНТЁРСКОГО ОТРЯДА

## Лидер волонтёрского отряда имеет право:

* инициировать волонтёрскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;
* сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтёрской, социальной деятельностью в школе и городе;
* требовать от волонтёра уважительного отношения к членам волонтёрского отряда, педагогическому коллективу и обучающимся школы, - бережного отношения к имуществу школы;
* требовать от волонтёра отчета за проделанную работу;
* предлагать волонтёру – члену волонтёрского отряда – сменить вид деятельности;
* отказаться от услуг волонтёра при невыполнении им своих обязательств;
* ходатайствовать о поощрении перед администрацией членов волонтёрского отряда.

## Организаторы волонтёрской деятельности обязаны:

* при разработке и реализации волонтёрской деятельности руководствоваться федеральными и региональными нормативными правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;
* создавать условия для реализации и развития волонтёрской деятельности в общеобразовательной организации;

координировать усилия участников волонтёрской деятельности для достижения общей цели.

* 1. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтёрской деятельности в учебной организации.

# ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ РУКОВОДСТВА ВОЛОНТЁРСКИМ ЦЕНТРОМ

* 1. Волонтёрским отрядом руководит сотрудник школы, представитель педагогического коллектива (далее – Руководитель), назначенный приказом директора школы,
  2. Руководитель:
* организует деятельность волонтёрского отряда;
* разрабатывает и утверждает программу волонтёрского отряда, план реализации добровольческих проектов;
* отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтёрскому отряду в пользование;
* ведет документацию волонтёрского отряда установленного образца; обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий

труда волонтеров;

* обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных Уставом, Правилами внутреннего распорядка школы, данным положением, по отношению к членам волонтёрских отрядов;
* проводит конкурсы и смотры работы волонтёрских отрядов;
* изучает и распространяет опыт лучших волонтёрских отрядов;
* оказывает практическую помощь в совершенствовании работы волонтёрского отряда.
  1. Лидер волонтёрского отряда совместно с Руководителем отряда организует деятельность волонтёрского отряда:
* способствует личностному творческому росту волонтёров, развитию и максимальной реализации их общественной активности, формированию социально ориентированной внутригрупповой организационной культуры;
* осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтёрского отряда;
* организует продуктивный, творческий досуг членов волонтёрского отряда и их взаимодействие во внерабочее время.

# ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТРЯДА

* 1. Основными направлениями деятельности являются:
* разработка и реализации проектов, программ, акций и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтёрской деятельности;
* разработка и утверждение планов координации деятельности волонтёрских отрядов;
* привлечение к участию в волонтёрской деятельности новых членов;
* взаимодействие с общественными молодёжными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтёрской деятельности;
* подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен опытом работы отдельных волонтёрских организаций и участников волонтёрской деятельности;
* информирование населения через средства массовой информации о целях и задачах своей деятельности, о мероприятиях, проводимых в рамках разработанных программ, проектов и т.д.;
* помощь педагогическому коллективу в работе с детьми и подростками, как во время учебного процесса, так и в каникулярный период;
* организация и проведение волонтёрских уроков и экскурсий;
* развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков;
* уборка территории школы, микрорайона, культурных мест города; проведение профилактической работы с детьми и молодёжью из

«группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции); организация и проведение воспитательно-профилактических

мероприятий (тематических вечеров, конкурсов и викторин, бесед и лекций); социальное служение (работа с ветеранами, пожилыми людьми, людьми

с ограниченными возможностями здоровья, а также с другими социально незащищенными категориями граждан);

* оказание конкретной помощи учащимся, незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды;
* помощь в организации и проведении общих культурно-массовых и спортивных мероприятий.
  1. Волонтёрский отряд не обязуется заниматься всеми видами волонтёрской деятельности, но хотя бы несколькими из них. Также волонтёрским отрядом могут быть предложены иные направления волонтёрской деятельности.

# ВОЗМОЖНЫЕ ФОРМЫ ПООЩРЕНИЯ И ВЗЫСКАНИЯ ВОЛОНТЁРОВ

* 1. За активное участие в мероприятиях, проводимых волонтёрским отрядом, волонтеры могут поощряться: объявлением благодарности, награждением Почетной грамотой, вручением подарка.
  2. Могут устанавливаться и иные формы материального и морального поощрения на усмотрение руководителя и актива волонтёрского отряда.
  3. К членам волонтёрского отряда, которые недобросовестно относятся к выполнению своих обязанностей или нарушают требования настоящего положения, могут применяться следующие взыскания: предупреждение, выговор, исключение из состава отряда.

# МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОЛОНТЁРСКОГО ЦЕНТРА

* 1. Для проведения сборов администрация школы предоставляет волонтёрскому отряду помещение.
  2. При участии волонтёрского отряда в различных мероприятиях в соответствии с выбранными направлениями деятельности (п. 9 настоящего Положения) администрация школы предоставляет оргтехнику, бумагу, папки и т.д.

# ДОКУМЕНТАЦИЯ ВОЛОНТЁРСКОГО ЦЕНТРА

* 1. Нормативная документация:

Приказ директора образовательной организации о создании волонтёрского центра.

Приказ о назначении руководителя волонтёрского центра.

Должностные инструкции руководителя волонтёрского центра. Положение о волонтёрском центре.

Форма заявления (анкета) волонтёра. Кодекс (заповеди) волонтёра.

* 1. Дополнительные документы:

План работы волонтёрского центра.

Копилка интересных дел (описание реализованных проектов).