## Ответственность педагогических работников за нарушение требований профессиональной этики

[Закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/902389617/) "Об образовании в Российской Федерации" (далее – Закон "Об образовании в Российской Федерации") включает в обязанности педагогических работников соблюдение правовых, нравственных, этических норм, а также следование требованиям профессиональной этики ([ст. 48](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/902389617/XA00MBU2NK/)).

Если с правовыми нормами ситуация понятна (законодательством предусмотрено привлечение к юридической ответственности за их нарушение), то с этическими и нравственными нормами дело обстоит иначе, так как они не прописаны в законодательстве. Однако любая организация, имеющая статус юридического лица, вправе принимать [локальные нормативные акты](https://vip.1obraz.ru/#/document/16/2335/), которые становятся юридически обязательными для ее работников.

**Внимание:** [модельный кодекс](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/499079066/XA00LU62M3/) профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, рекомендован [письмом Минобрнауки России от 6 февраля 2014 г. № 09-148](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/499079066/).

Таким образом, если нравственное или этическое требование конкретно сформулировано и прописано в локальном нормативном акте, то де-юре оно становится нормой, за нарушение которой может последовать юридическая ответственность.

Пример:

Этический кодекс, утвержденный в установленном уставом порядке, становится документом, обязательным для исполнения, и обеспечивается юридическими санкциями, предусмотренными [Трудовым кодексом](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/901807664/) Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (далее – ТК РФ) за нарушение трудовой дисциплины.

В связи со спецификой педагогической деятельности ТК РФ прямо предусматривает основание для увольнения педагогического работника за [совершение аморального проступка](https://vip.1obraz.ru/#/document/16/3638/), несовместимого с продолжением данной работы ([п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/901807664/XA00M982NF/)). При этом в судебной практике несовместимость с продолжением работы является предметом доказывания, которое не всегда решается в пользу администрации учебного заведения. Оптимальный вариант – принятие этических норм, правил, кодекса профессиональной этики в качестве локального нормативного документа, обеспечивающего ответственность педагогического работника в случае нарушения установленных требований.

Пример:

Обзоры судебной практики показывают, что аморальным проступком, позволяющим уволить педагога, как правило, является рукоприкладство по отношению к обучающимся на работе. Также аморальным может считаться проступок, совершенный вне учебного заведения (в быту), о котором становится известно из письменного сообщения органов правопорядка (например, педагогический работник обнаружен пьяным в состоянии, позорящем человеческое достоинство, и т. п.).

Кроме того, [пункт 2](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/901807664/XA00M362MH/) статьи 336 ТК РФ предусматривает увольнение педагога за применение, в т. ч. однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося. Как показывает судебная практика, доказать психическое насилие над личностью в условиях педагогического процесса весьма сложно, поскольку данный процесс предполагает определенное психическое воздействие на ребенка. Сложность состоит в том, чтобы разграничить допустимое педагогической этикой воздействие (например, постоянное предъявление определенных требований) и недопустимое. К последнему могут быть отнесены нарушения достоинства обучающегося, унизительное высмеивание его перед классом, группой и т. п. При этом допустимость или недопустимость психического воздействия во многом зависит от особенностей личности ребенка.

[Законом](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/902389617/) "Об образовании в Российской Федерации" ([п. 3 ч. 1 ст. 48](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/902389617/XA00M4O2MQ/)) установлена обязанность педагогических работников уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений. За исключением описанных случаев нарушение этой обязанности влечет [дисциплинарную ответственность](https://vip.1obraz.ru/#/document/16/4096/) при условии, что обязанность прописана в уставе или локальных нормативных актах.

**Внимание:** нередко пострадавшие в результате унижения их чести и достоинства участники образовательных отношений обращаются в суд с заявлением о возмещении морального вреда. [Гражданский кодекс](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/9027690/) Российской Федерации предусматривает в таком случае взыскание денежной компенсации за вред, причиненный педагогическим работником чести, достоинству, деловой репутации. Аналогичную ответственность гражданское законодательство устанавливает и за причинение вреда деловой репутации организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Отметим также, что педагогические работники несут уголовную ответственность в соответствии с [Уголовным кодексом](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/9017477/) Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ за вовлечение несовершеннолетних в преступную деятельность ([ст. 150 УК РФ](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/9017477/XA00MA22NE/)), неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего, если это сопряжено с жестоким обращением с несовершеннолетним ([ст. 156 УК РФ](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/9017477/XA00MCQ2NS/)).

Кроме того, согласно [Кодексу Российской Федерации об административных правонарушениях](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/901807667/) от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ педагогические работники несут повышенную по сравнению с другими гражданами административную ответственность за вовлечение несовершеннолетнего в употребление алкогольной и спиртосодержащей продукции, новых потенциально опасных психоактивных или одурманивающих веществ в виде административного штрафа в размере, установленном [частью 2](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/901807667/XA00MGG2OC/) статьи 6.10.