## Как проводят аттестацию педагогических работников в целях установления квалификационной категории

 **Ответы подготовили - О.Д. Ижко, директор, Федосова Н.С., юрист, к.ю.н.**

Педагогический работник сам заинтересован в том, чтобы пройти аттестацию в целях установления квалификационной категории (далее – аттестация на квалификационную категорию). Если ее ему установят, то зарплата работника увеличится.

Причем квалификационную категорию учитывают в любой образовательной организации до окончания срока ее действия независимо от региона. Это правило распространяется и на случаи перевода (п. [24](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00MB42NC/) и [46](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00M7Q2N3/) Порядка аттестации педагогических работников).

[Порядок аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/ZAP2AC03IU/) утвердил Минобрнауки России [приказом от 7 апреля 2014 г. № 276](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/). Также действуют [разъяснения по применению порядка аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/420242723/XA00LTK2M0/), которые направили Минобрнауки России и Профсоюз работников народного образования и науки РФ [письмом от 3 декабря 2014 г. № 08-1933/505](https://1obraz.ru/#/document/99/420242723/). Квалификационную категорию устанавливают сроком на пять лет .Продлить это срок нельзя ([п. 24 Порядка аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00MB42NC/)).

Вопрос: **женщина находится в отпуске, который связан с рождением ребенка. Можно ли ей продлить срок действия квалификационной категории**

Нет, нельзя.

Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит ([п. 24 Порядка аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00MB42NC/)). [Порядок аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/ZAP2AC03IU/) не устанавливает исключений из данного правила.

При этом в коллективном договоре стороны могут предусмотреть положение о том, что за работником сохраняется оплата труда на определенное время с учетом квалификационной категории, которую работник имел раньше.

Такую рекомендацию содержит ответ на [вопрос 58](https://1obraz.ru/#/document/99/420242723/ZAP1TN43EL/) разъяснений из письма от 3 декабря 2014 г. № 08-1933/505.

## Вопрос: Кто проходит аттестацию ?

Аттестацию проходят только **педагогические** работники ([ч. 1 ст. 49 Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ](https://1obraz.ru/#/document/99/902389617/XA00RNQ2P0/)), которые:

* работают в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
* замещают должности, поименованные в [подразделе 2](https://1obraz.ru/#/document/99/499038030/XA00M262MM/) раздела I номенклатуры должностей ([п. 1 Порядка аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00M262MM/)).

Необходимо лишь их желание и соответствующее заявление. Подать его работники могут в любое время ([п. 27 Порядка аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00M3C2MF/)).

Нормативные правовые акты федерального уровня не предусматривают аттестацию руководителя, его заместителей или иных непедагогических работников. Если работник не замещает педагогическую должность, то заявление работника об аттестации не примут. Данное основание для отказа подтверждает ответ на [вопрос 45](https://1obraz.ru/#/document/99/420242723/ZAP27R83HE/) разъяснений из письма от 3 декабря 2014 г. № 08-1933/505.

Вопрос: **образование работника не совпадает с направлением подготовки, которое предъявляют к должности. Могут ли на этом основании не принять его заявление об аттестации на квалификационную категорию**

Нет, не могут.

Если образование работника не соответствует направлению подготовки, которое предъявляют квалификационные характеристики по должности педагогического работника, то это само по себе не может служить основанием для отказа в принятии заявления. .[Порядок аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/%22%20%5Cl%20%22/document/99/499089779/ZAP2AC03IU/) не содержит подобных запретов. Заявление от работника должно быть принято.Отсутствие такого запрета подтверждает ответ на [вопрос 45](https://1obraz.ru/#/document/99/420242723/ZAP27R83HE/) разъяснений из письма от 3 декабря 2014 г. № 08-1933/505.

Вопрос: **есть ограничения для работника, который хочет подать заявление, чтобы пройти аттестацию на высшую квалификационную категорию**

Необходимы два условия ([п. 30 Порядка аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00M9G2MU/)):

* у работника есть или была первая квалификационная категория по этой должности;
* он проработал после того, как ему установили первую квалификационную категорию, не менее двух лет.

Если работник имеет или имел высшую квалификационную категорию по определенной должности, он может подать заявление, чтобы пройти аттестацию на квалификационную категорию по этой же должности, в любое время ([п. 31 Порядка аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00MAG2N8/)).

Вопрос:**требуется ли после выхода из отпуска по уходу за ребенком проработать два года для аттестации на квалификационную категорию**

Нет, не требуется.

Педагогический работник может подать заявление об аттестации на квалификационную категорию в то время, когда он находится в отпуске по уходу за ребенком ([п. 29 Порядка аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00M8U2MR/)).

Порядок аттестации не устанавливает обязанность педагогического работника проработать два года после того, как он вышел из отпуска по уходу за ребенком, для того чтобы пройти аттестацию на квалификационную категорию.

Данную позицию подтверждает ответ на [вопрос 57](https://1obraz.ru/#/document/99/420242723/ZAP29VU3KT/) разъяснений из письма от 3 декабря 2014 г. № 08-1933/505.

Вопрос: **должен ли работник иметь действующую первую квалификационную категорию для того, чтобы пройти аттестацию на высшую квалификационную категорию**

Нет, этого не требуется.

Работник может подать заявление на высшую квалификационную категорию не ранее чем через два года после того, как ему установили первую квалификационную категорию (п. 30 Порядка аттестации педагогических работников, который не содержит требований о том, что первая квалификационная категория на дату подачи заявления должна действовать.Если срок действия первой квалификационной категории истек, то это не ограничивает возможность пройти аттестацию на высшую квалификационную категорию.Данную позицию подтверждает ответ на [вопрос 45](https://1obraz.ru/#/document/99/420242723/ZAP27R83HE/) разъяснений из письма от 3 декабря 2014 г. № 08-1933/505.

Вопрос:**может ли работник обратиться с заявлением для аттестации на первую или высшую квалификационную категорию, если не истек срок их действия**

Да, может.

[Порядок аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/ZAP2AC03IU/) не устанавливает ограничений для того, чтобы работник, у которого есть действующая квалификационная категория, подал заявление. Работник может обратиться в аттестационную комиссию по своему желанию в любое время ([п. 24 Порядка аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00MB42NC/)).Исключение – когда педагогический работник подает заявление для аттестации на высшую квалификационную категорию впервые. В этом случае работник должен не менее двух лет иметь первую квалификационную категорию ([п. 30 Порядка аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00M9G2MU/)).Порядком аттестации педагогических работников установлены максимальные сроки, в которые рассматривают заявления и проводят аттестацию (30 и 60 дней) (п. [32](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00MB22NB/) и [33](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00M3A2ME/) Порядка аттестации педагогических работников).

Для сохранения уровня оплаты труда рекомендуется подавать заявление не позднее чем за 90 дней до срока истечения действия квалификационной категории.

## Информация как составить и подать заявление

Если педагогический работник хочет пройти аттестацию, то он должен подать заявление. В нем он указывает (п. [27](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00M3C2MF/) и [28](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00M3U2MI/) Порядка аттестации педагогических работников):

1. должность, по которой будет проходить аттестацию. При этом работник может указать несколько должностей, по которым хочет пройти аттестацию;
2. квалификационную категорию, на которую он претендует, – первую или высшую квалификационную категорию ([п. 24 Порядка аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00MB42NC/)). [Порядок аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/ZAP2AC03IU/) не предусматривает квот или максимального количества должностей, по которым может быть установлена квалификационная категория.

Работник может подать заявление ([п. 27 Порядка аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00M3C2MF/)):

* непосредственно в аттестационную комиссию;
* по почте письмом с уведомлением о вручении в адрес аттестационной комиссии;
* в форме электронного документа с уведомлением по Интернету.

Согласовывать заявление с работодателем работник не должен, что подтверждает ответ на [вопрос 42](https://1obraz.ru/#/document/99/420242723/ZAP22H43DR/) разъяснений из письма от 3 декабря 2014 г. № 08-1933/505.

## Порядок прохождения аттестации

Аттестационная комиссия в течение 30 календарных дней ([п. 32 Порядка аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00MB22NB/)):

* рассматривает заявление,
* определяет срок проведения аттестации и
* письменно уведомляет педагогического работника о сроке и месте ее проведения.

В день, который указан в уведомлении, аттестационная комиссия проводит заседание.

На заседании оценивают профессиональную деятельность педагогических работников на основе результатов их работы. Педагогический работник имеет право лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии, когда его аттестуют. Если он не явился на заседание аттестационной комиссии, комиссия проводит аттестацию без него ([п. 35 Порядка аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00M4E2MK/)).Продолжительность аттестации на квалификационную категорию от начала ее проведения и до момента, когда аттестационная комиссия примет решение, не превышает 60 календарных дней ([п. 33 Порядка аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00M3A2ME/)).

По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из решений:

* установить первую или высшую квалификационную категорию (указывается должность);
* отказать в установлении первой или высшей квалификационной категории (указывается должность).

Решение принимают открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии, которые присутствуют на заседании ([п. 40 Порядка аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00M2M2MA/)). Причем решение правомочно только в том случае, если на заседании присутствуют не менее двух третей от общего числа ее членов ([п. 34 Порядка аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00M3S2MH/)). Педагогический работник при этом не присутствует.

Если работник, который проходит аттестацию, является членом аттестационной комиссии, он не голосует по своей кандидатуре (При равенстве голосов работнику устанавливают квалификационную категорию, которую он заявил.

Если работник имеет действующую первую квалификационную категорию, но ему отказали в установлении высшей квалификационной категории, за ним сохраняется первая квалификационная категория на весь срок, на который она установлена ([п. 42 Порядка аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00M3Q2MG/)).

Если работник присутствует на заседании, результаты аттестации ему сообщают после того, как подведут итоги голосования ([п. 40 Порядка аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00M2M2MA/)).

Решение аттестационной комиссии оформляют протоколом. Протокол подписывают председатель, секретарь и члены аттестационной комиссии, которые принимали участие в голосовании ([п. 41 Порядка аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00M382MD/)).

Решение аттестационной комиссии вступает в силу с того дня, как его приняли ([п. 41 Порядка аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00M382MD/)).

Федеральные органы исполнительной власти или уполномоченные органы государственной власти субъектов РФ издают распорядительные акты об установлении квалификационных категорий. Эти акты размещают на официальных сайтах указанных органов в Интернете ([п. 44 Порядка аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00M4U2MM/)).

Сведения о том, что работнику установлена квалификационная категория, вносят в трудовую книжку педагогического работника ([п. 3.1](https://1obraz.ru/#/document/99/901877934/XA00M6U2MJ/) Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной [постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 г. № 69](https://1obraz.ru/#/document/99/901877934/)).

**Внимание:** **если работнику отказали в установлении квалификационной категории, он может обратиться для аттестации по той же квалификационной категории не ранее чем через год.**

## На основе каких результатов аттестационная комиссия оценивает профессиональную деятельность педагогических работников

**Первую квалификационную категорию** педагогическим работникам устанавливают, если ([п. 36 Порядка аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00M502MN/)):

1) обучающиеся показывают стабильные положительные результаты по освоению образовательных программ. Это устанавливают по итогам:

* **мониторинга, который проводит организация, либо**
* по итогам мониторинга системы образования;

2) у обучающихся выявили развитие способностей к научной, интеллектуальной, творческой или физкультурно-спортивной деятельности;

3) работник внес личный вклад:

* в повышение качества образования;
* в совершенствование методов обучения и воспитания;
* в транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности;
* в активное участие в работе методических объединений педагогических работников организации.

**Высшая квалификационная категория** педагогическим работникам устанавливается, если ([п. 37 Порядка аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00MA02N0/)):

1) обучающиеся достигли положительной динамики результатов по освоению образовательных программ. Это устанавливают по итогам:

* мониторинга, который проводит организация, либо
* мониторинга системы образования;

2) у обучающегося выявлены и развиваются способности к научной, интеллектуальной, творческой, физкультурно-спортивной деятельности;

3) обучающиеся участвуют:

* в олимпиадах;
* в конкурсах;
* в фестивалях;
* в соревнованиях;

4) работник внес личный вклад:

* в повышение качества образования;
* в совершенствование методов обучения и воспитания и продуктивного использования новых образовательных технологий;
* в транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;

5) работник активно участвует:

* в работе методических объединений педагогических работников организаций;
* в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса;
* в профессиональных конкурсах.

По этим параметрам оценивают, если деятельность педагогического работника связана с перечисленными направлениями работы ([п. 38 Порядка аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00MB02NA/)).

Вопрос: **работник не прошел курсы повышения квалификации. Могут ли на этом основании отказать в установлении квалификационной категории**

Нет, не могут.

Квалификационные категории педагогическим работникам устанавливают на основе результатов их работы, которые предусматривают пункты [36](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00M502MN/) и [37](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00MA02N0/) Порядка аттестации педагогических работников .В перечне этих оснований отсутствует критерий, по которому педагогические работники обязаны получить дополнительное профессиональное образование. Необходимость и формы получения дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяет работодатель ([ст. 196 ТК РФ](https://1obraz.ru/#/document/99/901807664/XA00RT82P1/)).

Вопрос **могут ли установить квалификационную категорию педагогическим работникам без прохождения процедуры аттестации в полном объеме, если они имеют почетные звания и иные заслуги**

Да, могут на основании их заявлений, если это предусматривает отраслевое соглашение.

Порядок аттестации педагогических работников предусматривает, что квалификационную категорию устанавливают на основе результатов работы работника ([п. 38 Порядка аттестации педагогических работников](https://1obraz.ru/#/document/99/499089779/XA00MB02NA/)).

Наличие заслуг могут учесть как результат работы педагогического работника, чтобы установить квалификационную категорию, если такие положения закреплены в отраслевых соглашениях федерального и регионального уровней.